

	Support Informant	
	PS02-SI0002 Politique RH	I.E. :3

Détails du document		
Mat. Superviseur	Superviseur	Processus
000031	Lauriane Marie LE FLOUR	Gestion des ressources humaines

Historique de l'évolution du document		
I.E.	Date	Justification de la MAJ
1	17/08/2017	Création
2	10/12/2019	Nouvelle version de la politique RH à valider
3	07/05/2024	Modification

Liste des documents de renvoi		
Code	Désignation	Type

Liste des rédacteurs				
Nom\Prénom	Fonction	Signature	Date de Validation	Heure
Khadidiatou NAKOULIMA	Présidente		07/05/2024	09:18:13

Liste des vérificateurs				
Nom\Prénom	Fonction	Signature	Date de Validation	Heure
Lauriane Marie LE FLOUR	Directrice des Opérations		07/05/2024	09:29:50

Liste des approbateurs				
Nom\Prénom	Fonction	Signature	Date de Validation	Heure
Khadidiatou NAKOULIMA	Présidente		07/05/2024	09:48:11

Politique RH

Notre Politique RH vise à favoriser le développement des compétences et l'engagement des équipes autour de la vision et des valeurs de NEST.

Définie en équipe, l'ensemble du personnel de NEST partage une vision commune, celle :

- D'un patient qui sourit,
- D'une structure de référence en matière de qualité de prise en charge médicale de la Mère et de l'Enfant,
- D'une communauté de femmes actives pour la santé de leurs familles.

NEST est une organisation où toutes les forces sont mobilisées dans l'incarnation de 3 valeurs essentielles :

- **Respect** : Respect du patient, Respect des collaborateurs, Respect de l'individu et de sa vie privée, Respect des croyances et coutumes, Respect des lois et règlements, Respect de l'environnement, Respect de l'hygiène et de la sécurité, Ecoute des collaborateurs.
- **Transparence** : Transparence dans l'évaluation, les perspectives d'évolution et le recrutement, Définition claire des rôles, responsabilités et processus de l'organisation.
- **Compétence** : Exigences de qualifications techniques et humaines au recrutement, Evaluation et mise à niveau des compétences, Formation continue, Développement des compétences.

« Notre personnel est recruté en tenant compte de ses qualifications techniques et humaines et en s'assurant que ses motivations, aptitudes et comportements respectent ces valeurs. L'ensemble du personnel est appelé à mettre son dévouement et ses compétences au service du patient pour lui dispenser la meilleure qualité et sécurité de soin et de confort et rendre ainsi son séjour le plus agréable possible. »

La Directrice Générale
Khadidiatou Diop Nakoulima